

## 他者との「かかわり」から学ぶ相互支援型ラーニング

『かかわったひとすべてがハッピーに』  
のクイックがお送りする

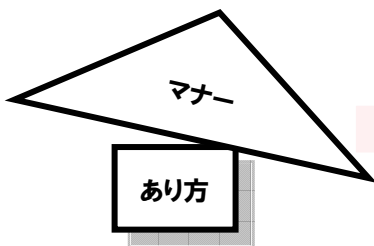
# 『9つの仕事力』

『9つの仕事力』では、積極的に学び行動する

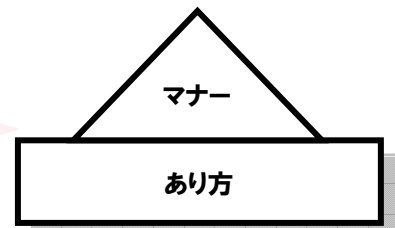
「**自立型社員**」育成を目指します。

### ■ 3つの特徴

#### ① まずは、ビジネスマンとしてのスタートアップの心構え(あり方)を学ぶ

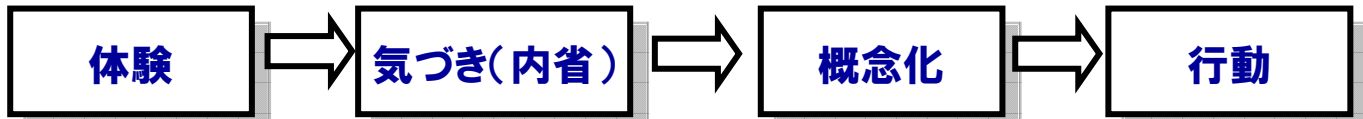


『なぜ』マナーが大切な  
のかを『あり方』から学ぶ  
ことで**社会人としての土  
台を固めます。**



通常の新入社員研修は、**ビジネスマナー(やり方)**を先に学ぶものが多く、『なぜ』それを行わなくてはならないのか?という(あり方)を理解していない『やらされ感』満載の若手社員が多いという現状がみうけられます。『やらされ感』で行っていることは応用が利かないばかりか相手の心に響きません。社会人になって一番最初に学ぶ事を『あり方』にすることで、すべてのことを前向きに捉えられる社員へ!

#### ② 体験型ラーニングで理解が深まる! 知識と行動が結びつく



体をつかったアクティビティや、ワールドカフェなどでの対話から、『**自らで気づき**』『**学ぶ**』機会を創出します。体験を通じて得た気づきや学びを仲間とシェアすることで理解が深まり、行動に落とし込みやすくなります。

#### ③ 入社半年後までトータルサポート! 現場OJTと連動した育成を実施

せっかく、研修でいろいろ学んだとしても、現場との乖離が大きいと、せっかく自立型社員になろうとしている新入社員の成長の芽をつぐんでしまうことがあります。研修で学んだ事を活かせる職場環境作りをOJTと連動することにより実現することで、成長のスピードを速めます!!

### ■ こんな自立社員に

自発的な  
行動をとる

他人や社会  
に期待する  
のではなく、  
こんな状況  
でも自ら道  
を切り開く。

自分の可能性  
を信じる。今ま  
でやった事が  
ないことにも積  
極的にチャレン  
ジする。

問題は他人  
のせいとせ  
ず、原因は自  
分にあると考  
える。

仲間の成功  
を共に喜ぶ。  
仲間の成功  
を応援する。

このままFAXください  
(FAX:03-5573-9181)

## 研修予約お申込書

### ■ プログラムの一部 (変更する場合がございます)

	スタンス(あり方)	社会人としての基礎力を高める (ビジネスマナー・仕事の進め方)	スタンス (あり方フォロー)
コンテンツ	<p><b>自分と向き合う</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自分の殻に気付く</li> </ul> <p><b>仕事を面白くする思考</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>仕事の意味を考える</li> <li>困難を楽しむ、すべてを前向きに受け止める</li> <li>自己信頼・感謝</li> <li>※ゲーム、グループワーク</li> </ul> <p><b>エール交換</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>仲間へのメッセージ(感謝の手紙)</li> </ul>	<p><b>ビジネスマナー</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>あいさつ</li> <li>ふさわしさを身につける                     <ul style="list-style-type: none"> <li>自己紹介</li> <li>名刺交換</li> <li>身だしなみ</li> <li>立ち居振る舞い</li> <li>敬語</li> </ul> </li> <li>接遇</li> <li>電話応対</li> <li>※ロールプレイ</li> </ol> <p><b>仕事の進め方</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>報連相</li> <li>目標設定・課題設定                     <ul style="list-style-type: none"> <li>PDCA</li> <li>タイムマネジメント</li> </ul> </li> <li>チームワーク</li> <li>ストレス耐性を高める                     <ul style="list-style-type: none"> <li>アサーティブ</li> <li>コーピング</li> </ul> </li> <li>※ゲーム、グループワーク</li> <li>報告書作成</li> <li>成長宣言</li> </ol>	<p><b>キャリア自律を目指して</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>筏下りと山登り</li> <li>ブランドハップンスタンス</li> </ul> <p><b>自立型問題解決</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>問題共有し解決策を考える</li> <li>自己原因・内発的動機</li> </ul>
現場	<ul style="list-style-type: none"> <li>OJTトレーナーとの情報交換</li> <li>メンターによるフォロー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>学びと指導のポイントをフィードバック</li> <li>【企画】こっそりパディ(成長宣言を先輩社員がこっそり見守り、一ヶ月ごとにミニFB。フォロー研修でフィードバックメッセージを贈ります。)</li> <li>【企画】経営トップからのビデオメッセージ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●感動ムービー(先輩、社長からの期待メッセージ)</li> <li>●自分たちが大切にしたい9つの仕事力を決める</li> <li>●OJTトレーナーとの情報交換</li> <li>●メンターによるフォロー</li> </ul>

### <2010年度春 新入社員スタートアップ研修>

#### 『9つの仕事力』コース

■対象 : 2010年度入社新入社員

■費用 : 60,000/1名(3日間+1日) 39,000/1名(2日間)

■開講日 : 2010年4月2日(金)、5日(月)、6日(火) ※上記日程+1日

■会場 : 株式会社クイック セミナールーム

住所:東京都港区赤坂2-11-7 ATT新館3階 / 交通:東京メトロ「溜池山王」駅12番出口直結

お申込みは下記フォームにご記入の上、FAXにてご返信ください。

貴社名		お申込 コース	<input type="checkbox"/> マナー集中コース 2009年4月6日(月)・7日(火) _____名 <input type="checkbox"/> 9つの仕事力コース トータルプラン(3日間+1日) _____名 新入社員研修(2日間) _____名
フリガナ			
お申込 御責任者 名		TEL	
		メール	

※お問合せ・ご要望等はこちらへお願いします。 ☎03-5573-9191 担当:金子 seminar@919.jp