

# 今組織を変えなければ、会社がつぶれる

## ～ 組織を変える人事評価制度<LADDERS> ～

- 社員が経営理念を理解している様子が見えない
- 言われたことしかやらない社員が多い
- 管理職がしっかりしていない
- 顧客の流出が止まらない

⇒ 生き残るためには、社員の行動を変えなければならない

「チーム」と「個人」を強化するための仕組み作り＝組織化

経済環境が悪い時は、どうしても売上確保を一番に考えてしまいます。

しかし、これから少子化にともなう国内市場の縮小、国際競争の激化などますます経営が難しくなっていきます。この競争に勝てるかどうかを決めるのは、目先の売上だけではなく組織力を強化しておけるかどうかです。

売上という緊急課題だけではなく、組織力強化という重要課題へ取り組みましょう。

### “社長のための” 特別講座のご案内(2010年2月23日開催)

■開催日:2010年2月23日(火)14:00～16:00

■対象:経営者の方(8名様限定)

※ 経営者・人事の2名での参加をおすすめします。

■参加費:無料

■会場:株式会社クイックATTセミナールーム

住所:東京都港区赤坂2-11-7 ATT新館3階

交通:東京メトロ「溜池山王」駅12番出口直結



#### 【セミナー内容】

- 社長の思いと社員の行動
- ・組織の成長段階とは?
- ・「組織化」が必要なステージ
- ・社長の思いを実現するための組織化のポイント
- 組織力強化のための人事制度
- ・組織力は人間力
- ・人間力強化を二の次にしていませんか
- ・基盤能力強化制度「LADDERS」

#### 【講師プロフィール】

井上健一郎 氏

CK PLAT

日本経営教育研究所(株) 取締役副社長  
中小企業診断士



1978年慶應義塾大学経済学部卒業後、CBS・ソニー(現sony music entertainment)に入社、セールス、プロモーション、アーティスト・プロダクツ、新規事業等あらゆるプロダクツのディレクションを経験。それらの経験を通して、人の有機的な連携がプロダクツの成果を決める最大のポイントであることを学び、人材マネジメントを中心とした組織コンサルティングを目指して2006年石原明が主宰する(株)日本経営教育研究所に参加。

以降現在にいたるまで中小企業を中心に、人事専門のコンサルタントとは違った視点で人材マネジメントの問題解決を行っている。特に人事評価制度に関しては、成長をキーワードにした新しい体系「LADDERS」を開発。70社を超える企業への導入を実践している。

#### 【参加者特典】

日本経営教育研究所(株) 代表取締役 石原明著  
「社長、小さい会社のままじゃダメなんです！」  
を進呈させていただきます。



### 受講予約お申込書(FAX:03-5573-9181)

フリガナ				貴社名		
お申込者名				E-mail		
役職					FAX	
予約人数	名	TEL				

お問い合わせは・・・講座事務局 金子(kaneko-ai@919.jp)  
株式会社クイック 東京都港区赤坂1-9-20 第16興和ビル北館8F TEL:03-5573-9191